

**ORGANIZATIONAL COMMITMENT****Compiled by Hendry**

Sturges, J., Conway, N., Guest, D., and Liefoghe, A. (2005). Managing the Career Deal: The Psychological Contract as a Framework for Understanding Career Management, Organizational Commitment and Work Behavior. *Journal of Organizational Behavior*, Vol. 26, No. 7 (Nov., 2005), pp. 821-838.

Summary : Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji hubungan kausal antara bentuk manajemen karir dan komitmen organisasi menggunakan desain longitudinal. Sebanyak 212 lulusan menyelesaikan kuesioner pada waktu 1 dan waktu 2. Sampel terdiri dari 63,2 persen pria dan 36,8 persen wanita dengan usia rata-rata 26,31 pada waktu 1. Para lulusan bekerja di berbagai macam fungsi manajerial, termasuk manajemen umum, pemasaran, penjualan, keuangan dan peran teknis. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi panel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : pertama, perilaku manajemen karir baik individu dan organisasi terkait dengan pemenuhan kontrak psikologis, kedua, bantuan manajemen karir organisasi memiliki hubungan dengan komitmen afektif dan prestasi kerja, ketiga, pemenuhan kontrak psikologis memainkan peran kunci dalam memediasi hubungan antara bantuan manajemen karir dengan sikap dan perilaku, dan keempat, komitmen organisasi dapat memediasi hubungan antara pemenuhan kontrak psikologis dan perilaku manajemen karir individu untuk memajukan karir di luar organisasi. Penelitian ini gagal membuktikan hubungan sebab akibat langsung antara manajemen karir organisasi dan komitmen organisasi, selain itu ditemukan hubungan negatif antara komitmen organisasi dan perilaku berorientasi mobilitas.

Bambacas, M. (2010) "Organizational handling of careers influences managers' organizational commitment", *Journal of Management Development*, Vol. 29 Iss: 9, pp.807 – 827

Summary : Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana hubungan antara dua aspek manajemen karir - praktek kegiatan pengembangan karir oleh organisasi (pengembangan karir organisasi) dan kegiatan pengembangan karir oleh individu (self-career management), dengan tingkat komitmen afektif – normatif. Sampel penelitian diambil dari 196 manajer dari Australian Institute of Management. Analisis regresi hirarkis digunakan untuk menguji hipotesis dari model. Hasil penelitian menemukan tingkat afektif dan normatif meningkat ketika organisasi menyediakan pembelajaran yang berkelanjutan bagi manajer. Hal ini terjadi, karena manajemen karir baik oleh individu, dan oleh organisasi. Secara khusus, komitmen normatif terkuat pada mereka yang menghargai pembelajaran terus menerus sambil mengelola karir mereka sendiri. Pembelajaran berkelanjutan hendaknya disediakan oleh organisasi dalam meningkatkan komitmen afektif.

Aubé, C., Rousseau, V., & Morin, E. (2007) "Perceived organizational support and organizational commitment: The moderating effect of locus of control and work autonomy", *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 22 Iss: 5, pp.479 – 495

Summary : Penelitian ini menguji hubungan antara dukungan organisasi yang dirasakan (perceived organization support / POS) dan dimensi komitmen organisasi (yaitu afektif, normatif dan komitmen berkelanjutan), dan untuk menguji efek moderasi locus of control dan otonomi. Desain penelitian menggunakan desain cross-sectional, dengan sampel meliputi 249 pekerja penjara. Data dikumpulkan melalui kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa POS adalah positif dan signifikan berkorelasi dengan komitmen afektif dan normatif. Selain itu, hasil analisis regresi hirarkis mendukung efek moderasi locus of control dan otonomi pekerjaan yang berkaitan dengan hubungan antara POS dan komitmen afektif. Studi ini menyoroti pentingnya memberikan dukungan kepada karyawan dalam rangka mendorong komitmen afektif dan komitmen normatif terhadap organisasi. Selain itu, hasil memberikan bukti yang mendukung intervensi manajerial bertujuan untuk meningkatkan kontrol dan, akibatnya, meminimalkan dampak negatif dari kurangnya dukungan organisasi terhadap komitmen afektif karyawan.

Phone : 021-8341 4694 / 0856-9752-3260

Email : [info.teorionline@gmail.com](mailto:info.teorionline@gmail.com)